

NICE D&B ESG Report

# 나이스디앤비 ESG 보고서

## 서울냉열(주)

관리번호 : 1227785-2022-001-ESG

대표자 : 안민환

사업자번호 : 119-81-02937

평가완료일 : 2022/10/24

본 보고서는 나이스디앤비(이하 당사) 서비스 이용자의 편의 및 정보 습득을 위하여 작성한 자료로 본 보고서에 포함된 내용 및 등급, 점수 등은 당사 고유의 평가기준을 적용한 독자적인 의견입니다.

본 보고서는 당사 보유 데이터 및 신뢰할 수 있는 외부 기관의 자료, 정보 등을 활용하여 작성되었으나 자료 출처의 제한성, 인간적, 기술적 또는 기타 요인에 따른 오류 발생 가능성으로 자료 및 정보의 정확성, 신뢰성 등을 완전히 보장할 수는 없습니다.

본 보고서는 투자 및 자금집행, 파트너사 선정 등의 의사결정을 위한 참고용으로만 제공되는 것이므로, 이용자 자신의 판단과 책임하에 최종 결정을 하시기 바랍니다. 따라서 본 보고서를 활용한 어떠한 의사결정에 대해서도 작성기관은 일체의 책임을 지지 않습니다.

01



## 환경 Environment

환경 이해  
환경 관리  
환경 실적  
환경 협력

02



## 사회 Social

안전 인식  
안전 관리  
인권 존중  
공정 사회

03



## 지배구조 Governance

윤리 경영  
이사회 및 주주  
회계 투명성  
투명 거래

04

## 진단의견 Key Checkpoints

영위산업 ESG 특성 및 주요 점검이슈

\* Appendix

## 안전역량진단 Safety Competency Assessment

안전역량 수준 진단

## 기업개요

기업명	서울냉열(주)	대표자	안민환
사업자등록번호	119-81-02937	법인등록번호	110111-0768056
전화번호	02-401-5023	사업시작일	1986/03/01
주소	서울특별시 송파구 중대로 135, IT벤처타워 동관 1203호(가락동)		
표준산업분류	(29170) 냉각, 공기조화, 여과, 증류 및 가스발생기 제조업 (42202) 건물용 기계·장비 설치 공사업	주요제품(사업)	공조기, 냉동기, 냉각탑 제조 및 설비공사

## 신용평가결과

신용등급	BB+	현금흐름등급	C+	평가일	2022/09/01	유효기간	2023/03/23
------	-----	--------	----	-----	------------	------	------------

## NESG 평가결과

\*부문별 1,000점 만점 기준

### NESG (NICE ESG Rating)

**B+**

742.3

동사의 NESG 등급은 **B+**로 지속가능경영을 위한 환경, 사회, 지배구조 관리가 우수한 수준임. 사업 전반적으로 기후변화, 에너지 등 환경경영에 대한 관심이 양호한 수준이며, 안전인식 등의 사회부문과 윤리강령 보유, 윤리경영 시스템 구축, 내부감사 실시 등 지배구조 부문이 우수한 수준임.

### 환경 (Environment)

**b0**

642.8

동사의 환경부문 E등급은 **b0**로 기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심이 양호한 수준임. 최근 1년 내 환경법규 위반사실 없으며, 전기료, 용수사용량 등의 에너지 간접 사용량을 산정하며, 환경관련 경영시스템을 취득한 상태임. 또한, 온실가스 배출량을 측정하며 구체적인 관리를 수행중임.

### 사회 (Social)

**b+**

749.0

동사의 사회부문 S등급은 **b+**로 고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심이 우수한 수준임. 최근 1년 내 산업재해가 전무한 가운데, 고충처리 채널 및 인권헌장 보유 등 근로자의 노동환경에 대한 인식이 양호한 편이나, 지역사회 기부 실시 등 지역 공동체 의식은 상대적으로 미흡한 수준임.

### 지배구조 (Governance)

**a+**

928.1

동사의 지배구조 G등급은 **a+**로 공정경쟁, 주주권리 보호, 사업실적 공시 등의 지배구조 관리가 최상위 수준임. 전반적으로 윤리경영 시스템 구축이 갖춰져 있으며, ESG 보고서를 자사 홈페이지에 공유하고 있음. 다만, 이사회 독립성이 결여된 수준으로 향후 점진적인 보완이 요구됨.

# 01



## 환경

### Environment

환경 이해

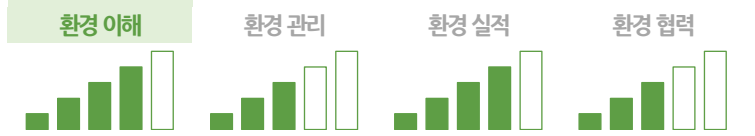
환경 관리

환경 실적

환경 협력



# 환경 Environment



b0

## 1. 환경 이해

환경경영은 경영활동에 필요한 각종 자원 및 에너지 등을 효율적으로 활용하여 온실가스, 폐기물 등 환경오염과 관련한 배출물의 발생을 최소화하고 기업의 사회, 윤리적 책임을 완수하는 것을 의미. 환경경영 실천을 위해 경영진은 전담조직을 구축하는 한편 환경전략 및 환경투자계획 등을 구체적으로 수립하고 이행 결과를 분석하며 임직원 환경교육을 통해 환경인식을 확대하는 노력 필요

### ■ 경영진의 환경경영 관심도

환경경영 인지 수준	환경경영 의지	환경경영 중요성 인식	환경경영 실현 수준
미흡 <input type="checkbox"/> 보통 <input type="checkbox"/> <b>우수</b> <input checked="" type="checkbox"/>	미흡 <input type="checkbox"/> <b>보통</b> <input checked="" type="checkbox"/> 우수 <input type="checkbox"/>	미흡 <input type="checkbox"/> <b>보통</b> <input checked="" type="checkbox"/> 우수 <input type="checkbox"/>	미흡 <input type="checkbox"/> <b>보통</b> <input checked="" type="checkbox"/> 우수 <input type="checkbox"/>

### ■ 환경조직 보유수준

		미흡 <input type="checkbox"/> <b>보통</b> <input checked="" type="checkbox"/> 우수 <input type="checkbox"/>	
전담조직 유무	無	담당 조직명	안전관리부
담당자 전담 여부	겸직	담당자 직위	과장

### ■ 환경전략 수립 및 결과분석

		미흡 <input type="checkbox"/> 보통 <input type="checkbox"/> <b>우수</b> <input checked="" type="checkbox"/>	
환경전략 수립 수준	환경경영 계획 수립	수행결과 분석	결과분석 수행

### ■ 환경투자 계획 수립 및 결과 분석

		미흡 <input type="checkbox"/> 보통 <input type="checkbox"/> <b>우수</b> <input checked="" type="checkbox"/>	
최근 3년 내 녹색채권 발행 여부	無	환경정보 공시 여부	無
환경예산 수립	투자계획 보유	환경예산 실적 분석	결과분석 및 관리 미수행

### ■ 환경교육 대상 및 주기

교육 대상		교육 주기	
전직원 대상 	일부직원 대상 	정기 교육 	비정기 교육 



# 환경 Environment



b0

## 2. 환경 관리

전 세계적으로 환경 규제가 강화되고 글로벌 기업들의 공급망 관리 요구가 확대되고 있는 상황에서 환경 규제에 따른 사업 위험을 대비해야 하는 시기 도래. 글로벌 환경 규제에 대응하기 위해서는 온실가스, 에너지, 용수, 폐기물 등과 관련한 사용량 및 배출량을 측정하고 신재생에너지 활용, 저감장치 도입, 공정 개선 등 오염물질 감축계획을 수립하여 이를 이행하는 등의 지속적인 환경관리가 필요함.

### ■ 에너지 및 온실가스 관리수준

미흡 **보통** 우수

구분		2019년	2020년	2021년	전년비
	전력 사용량(kWh)	-	18,964	19,410	2.4%
	전력 사용료(천원)	-	2,554	2,562	0.3%
	온실가스 배출량(CO2e)	-	-	11.04	-
	제 3자 검증 유무	N	N	N	-

### ■ 용수 및 오폐수 관리수준

미흡 **보통** 우수

구분		2019년	2020년	2021년	전년비
	용수 사용량(m <sup>3</sup> )	-	-	-	-
	용수 사용료(천원)	-	1,357	1,238	-8.8%
	오폐수 배출량(m <sup>3</sup> )	-	-	-	-
	오폐수 처리비(천원)	-	-	-	-

### ■ 폐기물 관리수준

미흡 **보통** 우수

구분		2019년	2020년	2021년	전년비
	폐기물 처리량(톤)	-	-	-	-
	폐기물 처리비(천원)	-	-	-	-

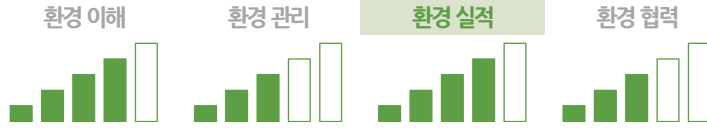
### ■ 대기오염물질 및 유해화학물질 관리수준

미흡 **보통** **우수**

	대기화학물질 방출 유무	有	측정 및 목록화 유무	無	저감장치 보유 유무	無
	유해화학물질 취급 유무	有	유해화학물질 목록화	有	유해화학물질 연간점검 횟수	수시 점검



## 환경 Environment



**b0**

### 3. 환경 실적

환경 관련 규제 및 수출입 장벽이 높아지고 있는 가운데 대기업, 공공기관 등의 수요기관에서도 중소 조달, 하도급 업체에 환경 이슈의 중요성을 강조하는 정책이 확대되고 있음. 이와 같은 상황에서 공급기업은 환경경영시스템의 구축, 환경관련 지적재산권 취득 등을 통해 수요기관의 요구에 대응하고 친환경 제품 시장을 선점하는 한편 환경 규제에 따른 비용을 절감함으로써 기업의 경쟁력을 강화할 수 있음.

#### ■ 친환경 제품 인증

미흡 보통 **우수**

  녹색건축인증	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	환경표지	-	-	-
환경성적표지	-	-	-	-
우수재활용(GR)	-	-	-	-
친환경건축자재인증(HB)	-	-	-	-
녹색기술인증	-	-	-	-
고효율기자재 인증	-	-	-	-
기타(해외인증등)	-	-	-	-


#### ■ 친환경 기술 인증(지식재산권)

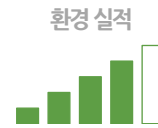
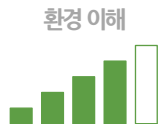
미흡 보통 **우수**

 특허청	인증명	인증종류	인증번호
	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

#### ■ 환경경영시스템 구축 인증

미흡 보통 **우수**

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	ISO14001:2015	공조조화기, 냉동기 및 신재생에너지 설비에 대한 설계, 개발, 생산, 설치 서비스	E2056/07	2022/11/13
KS17001(GMS)	-	-	-	
ISO50001	-	-	-	
우수그린비즈	-	-	-	
스마트공장수준확인	-	-	-	
기타	-	-	-	



#### 4. 환경 협력

환경경영의 효과적 추진을 위해서는 환경성과에 영향을 주고 받는 내부 임직원, 외부 거래처, 지역사회 등과의 원활한 의사소통을 위한 프로세스 수립이 중요. 이에 따라 환경경영 프로세스의 효율적인 운영을 위한 환경사고 대응 매뉴얼, 친환경 구매정책, 지역사회 공헌 지침 등 적합하고 명시적인 문서, 규정, 방침 등의 수립이 필요함.

##### ■ 환경사고 예방 및 대응 수준

미흡 보통 **우수**

환경사고 예방 지침명	지침수준	작성수준
공중별 화재발생 대응 지침 보유	대책방안	매뉴얼 보유
-		

##### ■ 지역사회 환경활동

미흡 보통 우수

활동종류	주요활동	근거자료	최근일시
-			
-			

##### ■ 환경우수기업 거래

미흡 보통 **우수**

주요 매출처		주요 매입처	
기업명	환경관리 수준	기업명	환경관리 수준
지에스건설㈜	우수	준스콘트롤즈인터내셔널코리아㈜	-
아이티벤처타워 관리단	-	인천세관	-
디엘건설㈜	양호	제일케미칼	-

##### ■ 공급망 환경관리

미흡 보통 우수

구분	관리내용	실시 상태
지원프로그램	-	-
	-	-
강화활동	-	-
	-	-



# 02



## 사회 Social

안전 인식

안전 관리

인권 인식

공정 사회



## 사회 Social

안전 인식

안전 관리

인권 인식

공정 사회

b+

### 1. 안전 인식

안전경영은 경영진이 안전, 보건 정책의 중요성을 인지하고 안전 및 보건과 관련한 세부적인 실행지침, 규정 등을 명문화함으로써 임직원이 명확한 기준에 따라 실행할 수 있도록 하는 것을 의미. 안전경영의 확산을 위해서는 지속적인 안전보건 교육 실시와 명확한 안전지침 수립을 통해 임직원의 안전인식을 고취하는 한편, 근로자의 안전보건 환경 구축을 위한 구체적이고 적극적인 투자계획 수립 및 시행 노력이 요구됨.

#### ■ 경영진의 안전경영 관심도

안전경영 인지 수준

미흡 보통 **우수**

안전경영 의지

미흡 보통 **우수**

안전경영 중요성 인식

미흡 보통 **우수**

안전경영 실현 수준

미흡 보통 **우수**

#### ■ 안전조직 보유수준

미흡 보통 **우수**

전담조직 유무	有	담당 조직명	안전관리부(PCS팀)
담당자 전담 여부	전담	최고담당자 직위	전무

#### ■ 안전보건환경 구축 수준

미흡 **보통** 우수

안전보건표지



우수

안전보건책임자



보통

유해기구 목록 작성



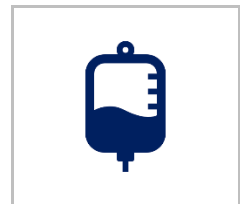
우수

유해 작업환경 측정



미흡

건강진단 지원



미흡

#### ■ 안전교육 대상 및 주기

미흡 보통 **우수**

교육 대상		교육 주기	
전직원 대상	일부직원 대상	정기 교육	비정기 교육



## 사회 Social

안전 인식

안전 관리

인권 인식

공정 사회

b+

## 2. 안전 관리


안전 및 효율성을 고려한 최적의 작업환경을 조성하고 이를 지속적으로 유지가능하도록 관리하는 안전경영 시스템을 구축함과 동시에 제품의 안전성을 제 3자로부터 인증받음으로써 궁극적으로 재해비용 등의 손실을 최소화하고 소비자의 신뢰를 획득하여 추가이익을 도모할 수 있음.

### ■ 안전경영시스템 구축 인증

미흡

보통

우수

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	KOSHA(18001, MS)	-	-	-
	OHSAS	-	-	-
	ISO 45001:2018	냉동기, 냉각탑, 공조기, 히트펌프, 저온물류시스템, 빙축열시스템, HVAC장비 설비에 대한 설계, 개발, 생산, 설치	OHK019322	2025/04/07
	클린사업장 인증	-	-	-
	GMP	-	-	-
	HACCP	-	-	-
	기타(해외인증 등)	-	-	-

### ■ 제품안전 인증

미흡

보통

우수

	종류	인증명	인증번호
	-	-	-
	-	-	-
	-	-	-
	-	-	-
	-	-	-
	-	-	-
	-	-	-

### ■ 산업재해를 수준

미흡

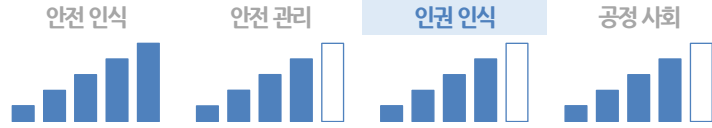
보통

우수

산업재해율(최근 1개년)	0.00%	업종평균(최근 1개년)	0.99%
산재요양승인 이력(최근 1개년)	無	산재다발사업장지정여부(최근 3개년)	無



## 사회 Social



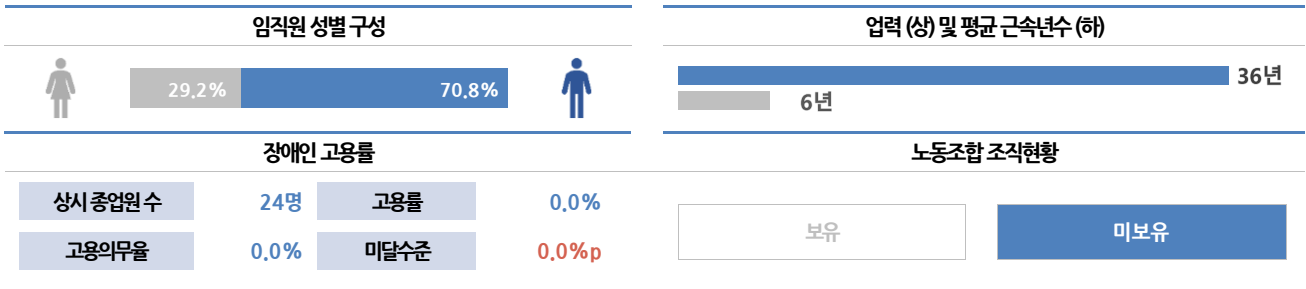
b+

### 3. 인권 인식

인권을 중시한 경영활동은 인권, 노동 등의 침해에 따른 리스크를 축소시키고, 우수한 인재의 유입 및 인재유출 위험 감소, 근속률 상승 등을 통해 기업의 경쟁력 제고 및 지속가능성 향상에 이바지함. 기업의 인권인식 고취를 위해서는 인권교육을 지속적으로 실시하고 결사의 자유를 보장하며 근로자의 고충처리를 위한 시스템을 구축해야 함. 한편, 채용시에는 성별, 지역, 종교 등에 따른 차별을 지양하고 장애인 등 사회적 약자의 일할 기회를 보장하여 고용문화를 선진화하는 것이 중요

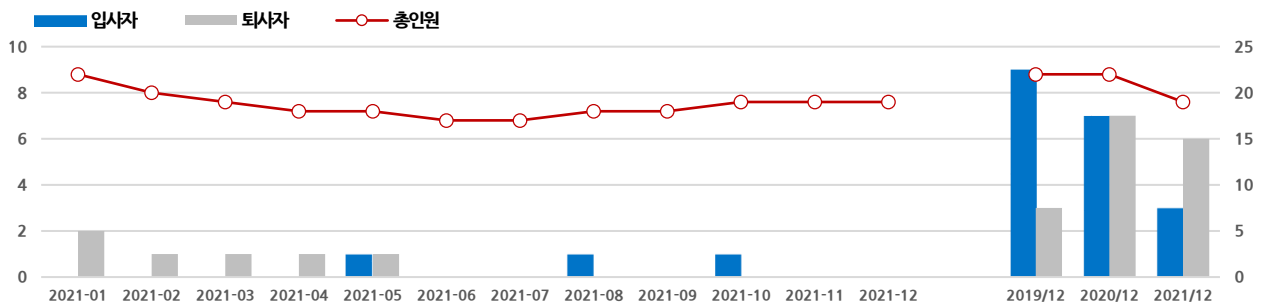
#### 고용평등 및 노사협력 수준

미흡 보통 우수



#### 입사자 및 퇴사자 현황

미흡 보통 우수



\* 연간 입, 퇴사자는 월별 합산, 현장제의 국민연금 납부기준 [현장 지역가입자 제외로 총인원은 상시 종업원 수와 차이가 발생함]

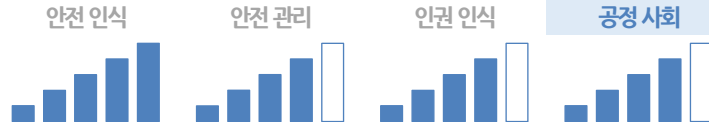
#### 인권 교육 대상 및 주기

미흡 보통 우수

교육 대상		교육 주기	
전직원 대상	일부직원 대상	정기 교육	비정기 교육



## 사회 Social



**b+**

### 4. 공정 사회

기업의 사회적 책임 완수 및 지속가능성 제고를 위해서는 내부 인력관리뿐 아니라 거래관계에 있는 파트너사와의 상생경영, 소비자의 보호, 사회공헌을 통한 지역사회 발전 도모 등 외부 이해관계자와의 관계에 있어서도 공정하고 책임감 있는 경영이 필요. 이를 위해 공급망 내 자금집행 규정 준수, 품질경영시스템 구축을 통한 소비자보호, 지속적인 지역사회 기여 활동 등이 요구됨.


#### ■ 부정당 제재 및 행정처분 발생현황

미흡 보통 **우수**

제재구분	제재사유	제재내용	제재일	만료일
부정당제재	-	-	-	-
행정처분	-	-	-	-

#### ■ 고객만족시스템 구축 인증

미흡 보통 **우수**

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	ISO 9001	공조조화기, 냉동기 및 신재생에너지 설비에 대한 설계, 개발, 생산, 설치 서비스	QI3162/07	2022/11/13
-	-	-	-	

#### ■ 소비자 정보보호 및 피해보상 프로세스

미흡 보통 **우수**

개인정보 보호방침 규정보유 유무	有	생산물 책임보험(PI) 가입 여부	有(하자보증보험증권)
-------------------	---	--------------------	-------------

#### ■ 지역사회 사회활동

미흡 보통 **우수**

활동종류	주요활동	근거자료	최근일시
-	-	-	-
-	-	-	-
-	-	-	-

#### ■ 최근 3개년 기부금 현황

미흡 보통 **우수**

회계연도	기부금(백만 원)	영업이익(백만 원)	기부금 비율(기부금 / 영업이익)
2021	0	115	0.0%
2020	0	315	0.0%
2019	3	481	0.6%

# 03



## 지배구조 Governance

윤리 경영

이사회 및 주주

회계 투명성

투명 거래



## 지배구조 Governance

윤리 경영

이사회 및 주주

회계 투명성

투명 거래

a+

### 1. 윤리 경영

윤리경영 및 반부패 경영은 기업의 경영 효율성 증대 및 안정성 지속 확보를 위한 수단으로 지배구조 개편의 중요한 요소 중 하나로 평가됨. 윤리규범 수립과 함께 임직원에게 대한 윤리교육을 실시하고 윤리서약서를 작성함으로써 윤리경영의 기반을 확보할 수 있고 부패신고 제도 및 신고자에 대한 보호, 부패 발생현황의 점검 등을 포함한 윤리경영시스템 구축을 바탕으로 반부패 경영을 달성할 수 있음.

#### ■ 윤리규범 수립

미흡 보통 우수

##### 윤리강령

보유

미보유

##### 윤리서약서 작성

작성

미작성

#### ■ 윤리경영시스템 구축 인증

미흡 보통 우수



종류

인증명

인증번호

인증종료일

ISO37001

-

-

-

기타(SMETA 등)

-

-

-

#### ■ 부패방지 프로세스 구축

미흡 보통 우수

##### 내부신고 및 신고자보호제도 규정

보유

미보유

##### 내부 감사실시

최근 1년내 실시

최근 3년내 실시

최근 3년내 미실시

#### ■ 윤리 및 부패방지 교육 대상 및 주기

미흡 보통 우수

##### 교육 대상

전직원 대상



일부직원 대상



##### 교육 주기

정기 교육



비정기 교육





## 지배구조 Governance

윤리 경영

이사회 및 주주

회계 투명성

투명 거래

a+

### 2. 이사회 및 주주

주주는 회사의 주식을 가지고 직, 간접적으로 회사 경영에 참여하는 개인이나 법인을 의미하며 주주의 권리 보호 및 권리 행사를 위해서는 상법에 의거한 정상적인 이사회 활동이 전제가 되어야 함. 이사회 의장을 대표자와 분리하는 한편 독립성이 보장된 사외이사 및 감사를 선임하는 등 이사회 및 감사운영 정상화함으로써 경영진에 대한 견제 및 합리적인 지배구조 개편을 실현할 수 있고 이사회의 결의로 기업의 이익을 배당 등을 통해 주주에게 적절히 환원하여 주주권리를 보호할 수 있음.

#### ■ 지분구조

미흡 보통 우수

주주명	지분율	최대주주와의 관계
안민환	57.1%	대주주(대표이사)
이선	13.4%	특수관계인(가족)
남희경	2.9%	-
장기홍	1.4%	-
서울냉열㈜	25.2%	자사주
<b>총계</b>	<b>100.0%</b>	-

#### ■ 이사회 및 감사

미흡 보통 우수

직위	성명	사내직위	최대주주와의 관계
의장	안민환	대표이사	본인
사내이사	이선	부사장	특수관계인(가족)
사내이사	장기홍	이사	-
사내이사	김해동	이사	-
감사	김수현	감사	-

#### ■ 최근 3개년 배당성향

미흡 보통 우수

회계연도	배당금(백만 원)	당기순이익(백만 원)	배당성향(배당금 / 당기순이익)
2021	0	28	0.0%
2020	0	389	0.0%
2019	36	450	8.0%

#### ■ 지속가능경영보고서의 공개

미흡 보통 우수

공개

미공개





## 지배구조 Governance

윤리 경영

이사회 및 주주

회계 투명성

투명 거래

a+

### 3. 회계 투명성

가치급금, 가수금 등의 가계정 사용 지양, 전기오류수정 최소화, 외부감사 실시 등을 통해 재무제표의 신뢰도를 높이고 외부에 공개하여 투명성을 확보한다면 궁극적으로 투자자, 소비자, 공급사 등과의 지속적인 신뢰관계를 바탕으로 기업가치를 극대화 할 수 있음. 한편, 재무제표 공시의무가 없는 비외감 중소기업의 경우에는 홈페이지 등을 통해 매출액, 영업이익 등의 주요 실적을 공개하는 것을 권고.

#### ■ 재무제표 분석 가능성(가계정 사용) (단위: 백만원)

미흡

보통

우수

회계연도	총자산	가수금	가치급금	가계정비율
2021	11,211	0	0	0.0%
2020	11,536	0	0	0.0%
2019	11,906	0	0	0.0%

#### ■ 재무제표 신뢰성 (단위: 백만원)

미흡

보통

우수

회계연도	평균차입금	이자비용	평균이자율
2021	1,462	31	2.1%
2020	1,462	36	2.5%
2019	1,330	34	2.6%

회계연도	전기오류수정손실	전기오류수정이익	회계기간	감사의견	기타(납세상훈)
2021	0	0	1월~12월	-	-
2020	0	0	1월~12월	-	-
2019	0	0	1월~12월	-	-

#### ■ 재무제표의 외부 공개

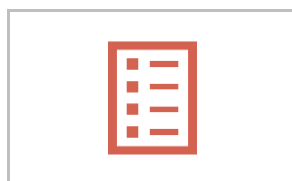
미흡

보통

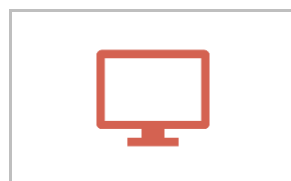
우수



미공개



홍보물 등 기타



홈페이지



금감원 공시



## 지배구조 Governance

윤리 경영

이사회 및 주주

회계 투명성

투명 거래

a+

### 4. 투명 거래

기업이 계열회사, 대표자, 최대주주, 임직원 등의 경제적 이익을 위해 부적절하게 자금, 자산 등을 거래하거나, 기업 자산의 이익을 목적으로 계열회사 등으로부터 부당한 자금, 거래적 이익을 취하는 것을 부당거래라 함. 내부거래는 업무 효율성과 영업비밀 보호, 규모의 경제 실현 등의 장점이 있으나, 편법적인 부의 축적, 시장경쟁 저해 등의 부당거래 문제 발생 여지가 상존하므로 계열회사 간 매입, 매출 거래 및 자금거래 등을 최소화하는 투명거래를 통해 공급망 내 신뢰를 높이는 것이 중요함.

#### ■ 주요 계열사 현황 (단위: 백만원)

업체명	관계내용	총자산	자기자본	매출액	당기순이익	결산년도
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

#### ■ 계열사 및 임직원 자금거래 현황 (단위: 백만원)

미흡 보통 우수

자금 유출			
업체명	내용	금액	
-	-	-	
-	-	-	
자금유출계			0
자기자본	7,132	유출비율	0.0%

\*유출비율=자금유출계/자기자본(%)

자금 유입			
업체명	내용	금액	
-	-	-	
-	-	-	
자금유입계			0
총부채	4,079	유입비율	0.0%

\*유입비율=자금유입계/총부채(%)

#### ■ 계열사 내부거래 현황 (단위: 백만원)

미흡 보통 우수

매입 거래			
업체명	내용	금액	
-	-	-	
-	-	-	
내부매입계			0
총매입	7,256	내부매입비율	0.0%

\*내부매입비율=내부매입계/총매입(%)

매출 거래			
업체명	내용	금액	
-	-	-	
-	-	-	
내부매출계			0
총매출	9,524	내부매출비율	0.0%

\*내부매출비율=내부매출계/총매출(%)

# 04



## 진단의견 Key Checkpoints

영위산업 ESG 특성 및 주요 점검이슈

## 중장비산업(건설기계)의 ESG 특성

중장비산업은 전 세계 에너지 소비의 30%, 온실가스 배출의 20%를 차지할 정도로 환경이슈와 밀접하게 관련되어 있는 건설산업을 전방산업으로 두고 있고 수요처가 글로벌화 되어 있는 바, 파리 기후협약, EU, 미국 등의 선진국에서 도입 예정인 탄소국경세 등의 영향을 받을 수 밖에 없고 국내의 경우에도 중대재해처벌법 등으로 인해 경영환경이 변화되고 있어 ESG에 대한 대응이 부족할 경우 주요 거래처와의 거래가 중단될 수 있는 위험에 직면해 있음. 이에 따라 중장비 관련산업에 종사하는 기업들은 온실가스를 포함한 환경관리 및 안전 경영이 결합된 사회부문, 공정경쟁, 윤리경영을 실현하기 위한 지배구조 관리 등 전반적인 ESG 수준 개선을 위한 노력이 요구됨.

### 환경 부문 Key Checkpoints

#### ✓ 환경 전담조직의 설치 및 환경교육 대상 확대

서울냉열씨는 환경 업무를 겸직중인 담당자가 설정되어 있으나, 전담조직을 보유하고 있지 않아 환경경영 계획의 체계적인 수립 및 효율적인 운영을 위해서는 전담 조직을 설치하는 것이 중요합니다. 전담조직의 설치가 어려울 경우 공장별 담당자가 아닌 전체를 총괄하여 환경업무만을 담당하는 전담 직원 지정을 권고하며, 또한, 환경경영의 중요성을 전파하고 공통의 목표를 설정, 이행하기 위해 임직원에게 정기적인 환경교육을 진행하는 것이 중요합니다. 서울냉열씨는 일부 직원들 대상으로 연 1회 환경교육을 실시하고 있으나, 가급적 전 임직원을 대상으로 연 2회 이상 정기적인 시행이 바람직합니다. 별도의 추가 시간을 낼 필요 없이 안전교육을 실시할 때 환경교육을 병행하시는 것으로도 가능합니다.

#### ✓ 지역사회 환경보전활동 권고

서울냉열씨는 현재까지 지역사회 환경보전을 위한 활동이 전무하였습니다. 비용이 소요되는 생태계 보호사업 등의 어려운 활동 외에도 길거리 청소, 폐기물 수집 등 의지만 있다면 수행할 수 있는 환경보전 활동이 많이 있습니다. 이러한 지역사회 환경보호 활동의 참여는 착한 기업으로의 기업 이미지 제고뿐 아니라 환경보호의 중요성 인식의 확산에도 중요한 역할을 합니다. 또한, 소비에 있어서 경제적인 가치뿐만 아니라 사회적 가치에 대한 인식의 중요성이 지속적으로 제고되고 있는 상황에서 원청사들도 높은 관심을 가지고 있는 바, 지역사회 환경보전활동 등을 통해 환경경영을 위한 노력을 수행한다면 중장기적으로는 수주경쟁력 향상을 견인할 수 있는 기회로도 발전할 수 있습니다.

#### ✓ 환경경영의 결과분석 및 공개

서울냉열씨는 환경관리 관련 목표 설정 등이 구체화되지 않아 다소 모호하여 환경경영의 수행결과 및 효과를 분석하고 이를 이후 사업계획에 반영하는 프로세스 정립은 아직 다소 미흡하다고 판단됩니다. 따라서 사업계획에 환경과 관련한 인력계획, 설비 투자계획, 환경개선을 위한 자금조달계획 등을 수치화하여 구체적으로 수립하고, 계획에 대한 이행율과 결과를 분석하며, 이를 다음 사업계획에 다시 반영하는 프로세스 정립이 필요합니다.

### 사회 부문 Key Checkpoints

#### ✓ 임직원 편의시설 설치 필요

서울냉열씨는 경조휴가, 임직원 단체보험, 피복비 지원 등 임직원들을 위한 복지제도를 수행하고 있으나, 직원 휴게실 등의 설비 구비를 통한 복지가 미흡한 상태입니다. 근로 공간 외 별도의 휴게실 구축을 통해 임직원의 휴게권을 보장하고 나아가 근로자의 생산성 및 만족도를 향상시킬 수 있도록 권고합니다. 한편, 근로자를 위해 휴게실 등을 구축할 경우 그 비용의 일부분을 세액공제 혜택을 받을 수 있어 시설 투자 부담을 완화할 수 있습니다.

### ✓ 정기적인 사회공헌 활동 수행

서울생열(주)는 2022년 현재까지 정기적으로 수행하고 있는 사회공헌 활동은 없는 것으로 확인됩니다. 지역사회 내 봉사활동 및 기부활동 등 기업이 보유하고 있는 자산 내에서 수행할 수 있는 사회 공헌활동은 다양합니다. 기업이나 사업장이 위치한 지역사회 및 내부 임직원 등을 위한 사회적 활동은 착한기업으로의 기업 이미지 제고 및 임직원 충성도 강화 등에도 중요한 역할을 합니다. 경제적인 가치뿐 아니라 사회적인 가치를 포함하여 추구하는 소비자 및 근로자들이 증가되고 있는 가운데 기업이 사회활동에 가치를 부여한다면 궁극적으로 이익의 확대 및 근로 의욕 고취를 견인할 수 있는 기회가 될 것입니다. 향후 사회공헌 활동을 수행하는 데 있어서 꾸준히 시행하는 것이 중요하며, 내부적으로 사회공헌 활동을 권장하는 환경이 마련되어야 할 것입니다. 좀더 가치 있는 사회공헌 활동을 위해서 1) 봉사활동의 경우 참여인원에 대한 수치를 기록하시고, 봉사활동 독려시스템의 유무를 점검하시기 바랍니다. 2) 기부활동의 경우 현금과 현물을 구분하고, 그 금액을 기록 및 영입이익 대비 사회공헌 지출 비율을 점검해보시기 바랍니다.

## 지배구조 부문 Key Checkpoints

### ✓ 이사회 의장의 독립성 보장

서울생열(주)는 이사회 의장이 현재 대표이사로 선정되어 있으나 대표이사직과 의장직이 동일시 되지 않도록 이사회의 독립성 보장이 필요합니다. 지배구조 개편에 있어 가장 중요한 요소 중 하나는 이사회의 독립성을 보장하는 것입니다. 우리나라의 경우 상장사 대표자가 이사회 의장을 겸직하는 비율이 90%에 육박하고 비상장 중소기업의 이사회 의장이 대표자가 아닌 경우는 찾아보기 힘든 상황입니다. 경영진을 견제하는 이사회의 독립성을 보장하고 경영의 투명성을 보장하기 위해 대표이사의 이사회 의장 겸직을 지양하는 것을 권고합니다.

### ✓ 내부신고제도 활성화

서울생열(주)는 내부신고제도가 존재하나 신고건수가 전무한 상태입니다. 부당한 업무지시나 배임, 횡령, 뇌물수수 등의 내부 부조리를 기업 내부의 임직원이 공익을 위해 신고할 수 있는 프로세스가 있어도 유연한 분위기가 아니라면 내부신고제도를 활용하기엔 제약이 있습니다. 유연한 분위기의 구축을 통한 내부신고제도를 활성화시키고, 정확한 결과분석과 홈페이지 공시 등을 통해 공개함으로써 신뢰를 얻을 수 있습니다.

### ✓ 이사회 안건 중 ESG 안건 추가 검토

서울생열(주)는 현재 매년 정기적으로 열리는 이사회에서 재무제표의 확정, 배당금의 결정, 투자자금 확보, 신규 이사 선임 등 일반적인 안건을 검토하고 있으나, 이 외에 ESG와 관련된 안건을 상정하여 검토하거나 이사회 내에 ESG위원회를 설치하여 ESG 경영을 하고 있다는 것을 표명한다면 의미 있는 활동이 될 수 있습니다.

## 종합의견

서울냉열(주)는 공조기, 냉동기, 냉각탑 등의 제조 및 유통, 관련 설치공사(기계설비공사)를 주력 사업으로 영위하고 있는 업체로, 친환경 경영시스템 등 다수의 인증을 취득하였으며, 환경우수기업과 거래관계를 유지하는 등 환경부문에서 양호한 수준을 나타내고 있었습니다. 이 외에도, 소비자정보 보호 프로세스 구축, 고충처리 프로세스 마련 등 인권 부문에서 우수한 수준을 나타내었고, 윤리강령 및 윤리 서약서 마련 등 윤리경영을 위한 시스템 구축, 내부 신고제도 마련 등 지배구조 부문이 최상위 수준을 나타내며, 전반적으로 ESG 경영에 대한 관심이 큰 편이며, 우수한 수준입니다.

환경(E) 관련하여 ISO14001 인증을 취득한 가운데, 환경전략 수립 및 결과분석의 프로세스 정립과 동사 담당자의 온실가스 배출량 측정 및 프로세스 등의 관심도는 긍정적이었습니다. 또한, 에너지 및 온실가스 직접 배출원 등을 측정하고 있었으나, 그에 따른 에너지 절약/감축 등 환경전략을 수립하고, 결과분석 시행을 권고 드립니다. 이 외에도 일부 내부 직원들을 대상으로 자체적인 환경교육을 실시하고 있어 교육 대상 범위를 전직원으로 확대할 필요성이 있습니다. ESG에 대한 전반적인 인식을 공유하고 에너지 절감을 위해 기업 실정에 맞고 실천할 수 있는 항목(PC OFF제, 여름철 실내온도 유지정책, 전력 및 용수사용량의 점검 등)부터 단계적으로 수행하는 것이 바람직합니다. 또한, 용수, 전력 등 에너지 절약에 대한 측정 및 관리를 통해 에너지 절약 시행이 지속화될 수 있도록 매년 친환경 KPI 목표를 설정하는 것이 중요합니다.

사회(S) 관련 부문은 전반적으로 우수한 수준입니다. 임직원들 대상으로 정기적인 개인정보보호교육 수행, 고객사와의 비밀유지협약서 등을 통해 고객사와 소비자, 임직원 등 다양한 이해관계자를 위한 정보보호 프로세스를 구축하였고, 사내 고충처리 게시판 운영, ISO45001 등 안전보건환경을 위한 인증서를 취득한 바, 체계화된 안전보건 경영 프로세스를 확립하고 있었습니다. 다만, 기부 활동 등 사회공헌 활동이 전무한 점이 아쉬웠습니다. 향후에는 임직원들이 직접적인 참여가 가능한 사회공헌 프로그램을 마련하여 기업 이미지를 제고하시길 바랍니다.

지배구조(G)와 관련하여, 윤리강령 보유, 임직원들 대상으로 윤리서약서를 작성하는 등 윤리경영을 위한 전반적인 프로세스가 구축되었으며, 전직원들 대상으로 윤리교육을 실시한 점이 긍정적이었습니다. 또한, 내부 신고제도를 마련하여 운영 중에 있었습니다. 다만, 이사회 운영 시 독립성 유지와 사외이사의 선임 및 감사의 전문성 확보, 최근 2개년간 배당 전무한 점은 다소 보완이 필요합니다. 대표이사와 의장을 분리하여 이사회의 독립성을 구축하고 전문성 있는 감사의 선임을 통한 경영진의 의사결정 및 기업의 업무를 견제하고 관리, 감독하는 노력이 필요합니다. 사외이사의 선임, 반부패경영 인증 취득 등을 시행한다면 지배구조(G) 부문의 점수가 보완될 수 있으며 이는 궁극적으로 ESG 경영 실천을 통한 기업가치 제고로 이어질 수 있습니다.

# 등급의 정의

NESG	
NESG rating	NESG 등급 정의
A+	지속가능경영을 위한 최상위의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
A	지속가능경영을 위한 상위의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
B+	지속가능경영을 위한 우수한 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
B0	지속가능경영을 위한 양호한 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
B-	지속가능경영을 위한 보통의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
C	지속가능경영을 위한 환경, 사회, 지배구조 관리가 열위한 수준
D	지속가능경영을 위한 환경, 사회, 지배구조 관리가 취약한 수준

환경(Environment)	
E rating	E 등급 정의
a+	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 최상위 수준
a	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 상위 수준
b+	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 우수한 수준
b0	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 양호한 수준
b-	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 보통 수준
c	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 열위한 수준
d	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 취약한 수준

사회(Social)	
S rating	S 등급 정의
a+	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 최상위 수준
a	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 상위 수준
b+	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 우수한 수준
b0	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 양호한 수준
b-	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 보통 수준
c	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 열위한 수준
d	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 취약한 수준

지배구조(Governance)	
G rating	G 등급 정의
a+	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 최상위 수준
a	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 상위 수준
b+	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 우수한 수준
b0	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 양호한 수준
b-	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 보통 수준
c	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 열위한 수준
d	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 취약한 수준

# Appendix



## 안전역량진단

### Safety Competency Assessment

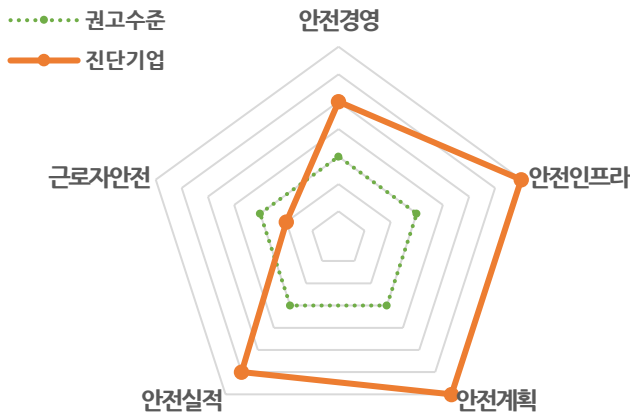
안전역량 수준 진단



## ■ 안전역량진단

SCA(Safety Competency Assessment) Rating							Score
S1	<b>S2</b>	S3	S4	S5	S6	S7	<b>877.5</b> /1,000

### ■ 진단결과 Summary



항목	배점	점수
1. 안전경영	200	170.0
2. 안전인프라	260	250.0
3. 안전계획	120	110.0
4. 안전실적	300	270.0
5. 근로자안전	120	60.0
가감점	현장점검결과	50 / 17.5
	중대재해발생유무	-200 / -
합계	1,000	877.5

### ■ 항목별 주요 평가 요소

항목	내용	
1. 안전경영	경영진의 안전보건경영 인식수준, 안전보건 교육의 대상 및 주기, 내부 안전감사 실시 여부 등	
2. 안전인프라	안전보건경영을 위한 지침 및 매뉴얼 등의 보유, 안전담당 조직 및 인력 보유 여부 등	
3. 안전계획	안전목표, 사고예방 계획, 비상대응 계획, 안전예산 계획 등의 수립 및 운영, 결과분석 등	
4. 안전실적	안전보건경영 관련 시스템 인증, 상훈 수상, 산업재해율 수준 등	
5. 근로자안전	안전표지의 적절한 부착, 유해환경 및 유해기구류 관리, 건강진단 지원, 개인 안전역량 보상체계 마련 등	
가감점	현장점검결과	안전관리자의 전문성 및 정규직 여부, 비상연락망의 게시, CEO의 현장 관심도, 현장 정리수준 등
	중대재해발생유무	산재다발사업장 지정 여부

### ■ 안전역량 진단 등급 정의

SCA rating	SCA 등급 정의
S1	안전보건경영체제 운영 및 활동을 위한 최상위 수준의 안전역량을 보유
S2	안전보건경영체제 운영 및 활동을 위한 상위 수준의 안전역량을 보유
S3	안전보건경영체제 운영 및 활동을 위한 우수한 수준의 안전역량을 보유
S4	안전보건경영체제 운영 및 활동을 위한 양호한 수준의 안전역량을 보유
S5	안전보건경영체제 운영 및 활동을 위한 보통 수준의 안전역량을 보유
S6	안전보건경영체제 운영 및 활동을 위한 안전역량이 열위한 수준
S7	안전보건경영체제 운영 및 활동을 위한 안전역량이 취약한 수준

■ 세부진단표

대분류	중분류	세분류	진단결과			
			A	B	C	D
1. 안전경영	경영진의 안전인식	경영진 작업환경 안전인식	√			
		안전경영 우선순위	√			
		안전경영 전망 인식	√			
		안전경영 체계 구축여부	√			
	안전보건 교육	안전보건 교육의 실시	√			
		CEO 안전교육 이수	√			
	안전 감사	안전 감사 실시 여부				√
소계			1700/200			
2. 안전인프라	안전관련 규정 및 매뉴얼	안전보건방침 설정	√			
		안전보건관리규정 작성	√			
		작업 공종별 안전관리 매뉴얼 작성	√			
		위험성 평가 매뉴얼 작성	√			
	안전부서 및 인력	안전 관련 전담 부서 보유 여부	√			
		안전 전문인력 보유 현황		√		
소계			2500/260			
3. 안전계획	안전 목표 및 투자	안전목표 설정 및 관리	√			
		안전예산 책정 및 관리			√	
	사고 예방 및 대응 계획	비상상황 대응 세부계획 보유 여부	√			
		안전사고 예방 세부계획 수립 여부	√			
소계			1100/120			
4. 안전실적	안전보건 인증	안전보건 시스템 및 인증	√			
	산업재해	산업재해 발생 수준	√			
	안전 상훈	안전 상훈 수상 실적				√
소계			2700/300			
5. 근로자안전	안전환경	안전표지 부착	√			
		유해물질 설비목록 작성	√			
		유해인자 작업환경 관리				√
	안전복지	근로자 건강진단 지원				√
		임직원 안전역량 평가				√
소계			600/120			
* 가감점	현장점검결과(현장 점검 시)	안전관리자 전문성 확보	√			
		안전관리자 정규직 여부	√			
		비상연락망 게시				√
		CEO의 현장교육 참석 여부				√
		현장정리 수준		√		
	산재다발사업장 지정 여부	산재다발사업장 지정 여부				
소계			175			
합계			877.5/1,000			

\* A: 매우양호, B: 양호, C: 미흡, D: 매우미흡

(주)NICE디앤비  dun & bradstreet